



Seminario ahonda en cómo el mercado debiese enfrentar la automatización laboral

Lunes, 26 de Noviembre de 2018 00:00



En un seminario organizado por el Centro Latinoamericano de Políticas Económicas y Sociales (Clapes UC) se analizaron los escenarios que conlleva la incorporación de nuevas tecnologías en los distintos procesos productivos. Según Hernán de Solminihaç, director del Centro, hay razones para enfrentar los nuevos desafíos con confianza.

La automatización en el mercado laboral consiste en la incorporación de nuevas tecnologías en los distintos procesos productivos. Se trata de un tema relevante en la economía pero que produce cierta inquietud. Según Hernán de Solminihaç, director de Clapes UC, hay razones para estar optimistas frente a este tema.

“No debemos mirar esta etapa con miedo, sino como una gran oportunidad y, por eso, debemos debatir sobre ella e intentar “subirnos al carro”, integrando este desarrollo a la realidad chilena. Este proceso de transformación beneficiará a quienes sean capaces de innovar y adaptarse”, señaló en el seminario “Mercado laboral: Nuevos paradigmas. Longevidad y efectos de la 4ta Revolución Industrial”. La actividad, fue organizada por el Centro junto a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas UC.



Hans Schlechter, Juan Bravo, Hernán de Solminihaç, de Clapes UC; José Miguel Sánchez, decano Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas; Cecilia Cifuentes, directora del Centro de Estudios Financieros y Claudio Sapelli, director de la Instituto de Economía.

Asimismo, de Solminihaç señaló que la automatización impactará no solo en la relación entre empleado y empleador, sino que también en la formación de capital humano, la institucionalidad laboral, la productividad, la optimización de procesos, y la desigualdad en el ingreso, entre otras. Sin embargo, insistió que hay que ser optimistas.

En tanto, el decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la UC, José Miguel Sánchez, invitó a cuestionarse cómo Chile se adaptaría a este cambio tecnológico, centrándose en la calidad del trabajo y en sus componentes. **“En la mayoría de los estudios han puesto mucho énfasis no tanto en el empleo, sino que en el tipo de tareas que se desarrollan dentro de un trabajo. No todo lo que se hace dentro de un trabajo normal puede ser sustituido por máquinas, hay ciertas cosas que la máquina no podrá hacer mejor que uno y ahí es donde hay que poner el foco”, agregó.**

Luego, los investigadores de Clapes UC, Juan Bravo y Hans Schlechter, presentaron el documento de trabajo “Automatización e Inteligencia Artificial: Desafíos del Mercado Laboral”, escrito junto a Agustín García. **“La automatización genera reestructuraciones del mercado laboral, donde encontramos evidencia que sugiere que el cambio tecnológico afecta negativamente aquellos sectores con mayor composición de tareas rutinarias. Este fenómeno favorece a los trabajadores de alta calificación, en desmedro de los trabajadores de calificación media, que son los más vulnerables a este cambio tecnológico”,** explicó Schlechter. Bravo ahondó en la situación de nuestro país, indicando que las cifras de la evolución laboral en el último año apuntan en sentido contrario a lo que predeciría la hipótesis de automatización.

Por su parte, Claudio Sapelli, director del Instituto de Economía, presentó la investigación “Automatización y Longevidad: Políticas Públicas para sobrevivir el desafío”, destacando que “la reforma laboral tiene que estar alta en las prioridades y una reforma de la política social va de la mano. Solo con mejores trabajos se logran mejores pensiones”. Además mencionó dos propuestas: la primera de seguridad social universal y la segunda de Impuesto negativo al ingreso.

Al respecto, Salvador Valdés, investigador de Clapes UC, comentó que “solo con mejor fiscalización tendremos mejores pensiones. Según la evidencia que presenta el estudio, la adopción de estas nuevas regulaciones justificaría reducir o eliminar los incentivos fiscales existentes, porque serían ineficaces y regresivos. Gracias al aumento de protección social que logra cualquiera de estas medidas, en ambos casos, se reemplaza buena parte de los programas sociales, para concentrar el gasto social en transferencias en efectivo a través de un cheque del servicio de impuestos internos”.

También participaron en este seminario Cecilia Cifuentes, directora del Centro de Estudios Financieros, ESE Business School, de la Universidad de Los Andes, que comentó el documento de Juan Bravo, Agustín García y Hans Schlechter; y Guillermo Arthur, presidente de la Federación Internacional de Administradores de Pensiones, FIAP; quien ofreció palabras de cierre de esta actividad. Las presentaciones y el video del seminario están disponibles [aquí](#).

INFORMACIÓN PERIODÍSTICA

Clapes UC