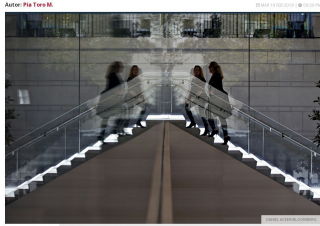


Brecha de ingresos bajó 1,4 puntos desde que se promulgó la Ley de Igualdad Salarial en 2009



De acuerdo con datos de la Superintendencia de Pensiones, las mujeres ganan 12,4% menos que los hombres, según sueldo promedio...

Diversos han sido los compromisos que han adoptado los gobiernos para reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres...

De acuerdo con los datos administrativos de la Superintendencia de Pensiones, al corte del 2018, las mujeres en Chile ganan 12,4% menos que los hombres...

Esta brecha se ha ido reduciendo con el tiempo, ya que en 2017 esta diferencia en las remuneraciones llegó a 12,6% y en 2016 alcanzó el 14,3%.



En cuanto a las áreas económicas donde estas distancias se hacen más evidentes, cabe destacar (22,2%) administración de edificios y condominios...

Efectos de la Ley 20.611 de las últimas reducciones en la brecha salarial, entre 2009 (13,8%) y el cierre de 2018 esta ha disminuido 1,4 puntos porcentuales...

De hecho, el período menos auspicioso para las mujeres, en cuanto a diferencias salariales, se vivió entre 2011 y 2013 cuando la brecha superó el 15% en todos los años.

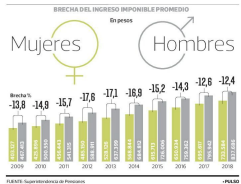
Esto se condice con el bajo impacto que ha tenido la Ley de Igualdad Salarial (Ley 20.611), la que desde 2009 establece que "el empleador deberá dar cumplimiento al principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres que presten un mismo trabajo...

Según estadísticas de la Dirección del Trabajo, se han presentado 120 denuncias desde su promulgación hasta junio de 2018. La mayor cantidad de éstas se ejecutaron en 2017, llegando a 21 a nivel nacional.

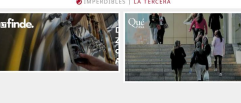
En esta línea, la académica de la Universidad de Talca y ex jefa de género del Ministerio de Hacienda, Andrea Becanco sostuvo que "si bien es importante considerar que la ley no ha resultado efectiva en cuanto a reducir la brecha salarial...

Y agregó que "si desconocemos esa brecha promedio, olvidamos dos componentes, la brecha ante el mismo cargo y la brecha ante cargos diferentes, pero que aportan igual valor a la organización...

Para la economista y académica de la Universidad de los Andes, Cecilia Cofre, las brechas remuneracionales se mantienen, dado la diferencia de carga laboral que se manifiesta con el tiempo...



#Tags section with search and filter options.



Comentarios section with a dropdown arrow.

También en Pulso section featuring various news snippets with images and titles.

Lo último section featuring a grid of news items with headlines and brief descriptions.